

Jaargang 29 nr. 3 – 2019

IN DIT NUMMER

PAG. 2
INFOGRAPHIC:
FIETSKILOMETERS

FIETS VAN DE ZAAK: NU EN
VANAF 2020

PAG. 3
PERCENTAGES BOX 3-HEFFING
IN 2019

VASTE KOSTENVERGOEDING

PAG. 4
HUURVERKLARING VOOR
HYPOTHEEKAANVRAAG

ZELFSTANDIGENAFTREK BIJ
LAGE OMZET

REGELHULP SOCIAAL
ONDERNEMEN

MVO IN DE PRODUCTIEKETEN

MINIMUMJEUGDLOON PER
1 JULI 2019

DE NIEUWE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)

De invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1 januari 2020 is een feit. U moet vóór die tijd uw salarissoftware, arbeidscontracten en de overeenkomsten met opdrachtgevers hierop aanpassen.

Vast contract na 3 jaar

De periode van opeenvolgende tijdelijke contracten, de ketenbepaling, wordt verlengd van twee naar drie jaar. Werknemers krijgen hierdoor pas na drie jaar (of na drie tijdelijke contracten) recht op een vast contract. De nieuwe ketenbepaling van drie jaar is óók van toepassing op arbeidsovereenkomsten die eindigen op of na 1 januari 2020.

Payroll duurder

De WAB bevat maatregelen die de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van payroll-werknemers zo veel mogelijk gelijkrekken met die van werknemers in dienst van de opdrachtgever. Denk bijvoorbeeld aan de 13de maand.

Andere wijzingen in kort bestek

- Transitievergoeding: De berekening van de transitievergoeding bij ontslag gaat veranderen:
 - * elke werknemer, vast én flexibel, heeft straks vanaf dag één (in plaats van na twee jaar nu) recht op de transitievergoeding;
 - * de afronding op halve dienstjaren wordt

geschrapt: u berekent de transitievergoeding straks over de feitelijke duur van de arbeidsovereenkomst;

- * de hogere opbouw van de transitievergoeding voor werknemers die langer dan tien jaar in dienst zijn geweest vervalt.

De transitievergoeding bedraagt in 2019 maximaal € 81.000 óf een jaarsalaris als dat hoger is dan € 81.000.

- Cumulatiegrond bij ontslag: U mag straks verschillende ontslaggronden met elkaar combineren. De rechter kan in dat geval wel een hogere vergoeding toekennen.
- Aanbod vaste arbeidsomvang: Aan oproepkrachten met een nulurencontract of min-maxcontract moet u straks elk jaar een aanbod voor een vaste arbeidsomvang doen. Dit aanbod is gebaseerd op de gemiddelde gewerkte arbeidsduur in de voorgaande twaalf maanden. Daarnaast moet u een oproepkracht straks minimaal vier dagen van tevoren oproepen (tenzij de cao hiervan afwijkt).
- WW-premie: U gaat een lage WW-premie betalen voor werknemers met een vast contract en een hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract.

 **Vanaf 2020 moet u ook werknemers met een tijdelijk contract een transitievergoeding betalen.**

PERCENTAGES BOX 3-HEFFING

De belasting die u over het inkomen uit uw vermogen betaalt, wordt berekend op basis van het fictief rendement. Hierover betaalt u 30% inkomstenbelasting. Als u meer vermogen heeft, gaat de Belastingdienst er vanuit dat u

meer belegt dan spaart. Er gelden daarom drie schijven. De percentages worden elk jaar opnieuw berekend. Het heffingsvrij vermogen is voor 2019 vastgesteld op € 30.360 (2018: € 30.000).

2018		
Schijf	Over vermogen...	Percentage box-3
1	t/m € 70.800	2,017%
2	Vanaf € 70.800 t/m € 978.000	4,326%
3	Vanaf 978.000	5,38%

2019		
Schijf	Over vermogen...	Percentage box-3
1	t/m € 71.650	1,935%
2	Vanaf € 71.650 t/m € 989.736	4,451%
3	Vanaf € 989.736	5,6%

VASTE KOSTENVERGOEDING

Voor gerichte vrijstellingen en intermediaire kosten mag u een vaste, onbelaste kostenvergoeding geven die niet ten koste gaat van de vrije ruimte. U moet vooraf onderzoek doen naar de kosten die de werknemers werkelijk maken.



Vraag uw NOAB-adviseur naar de regels rond kostenvergoedingen.



1.

U kunt een vaste kostenvergoeding onbelast verstrekken als u:

- het bedrag van de intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen aannemelijk kunt maken;
- elke vrijstelling en kostenpost omschrijft, met een schatting van het bedrag;
- de vaste kostenvergoeding met een onderzoek vooraf naar de werkelijk gemaakte kosten onderbouwt (en kunt herhalen).



2.

Als u geen kostenonderzoek doet, is de vaste kostenvergoeding gewoon loon voor de werknemer. Als deze dan wordt aangewezen als eindheffingsloon gaat dit ten koste van de vrije ruimte. Voor de uitgaven die de vrije ruimte overschrijden, bent u 80% eindheffing verschuldigd.



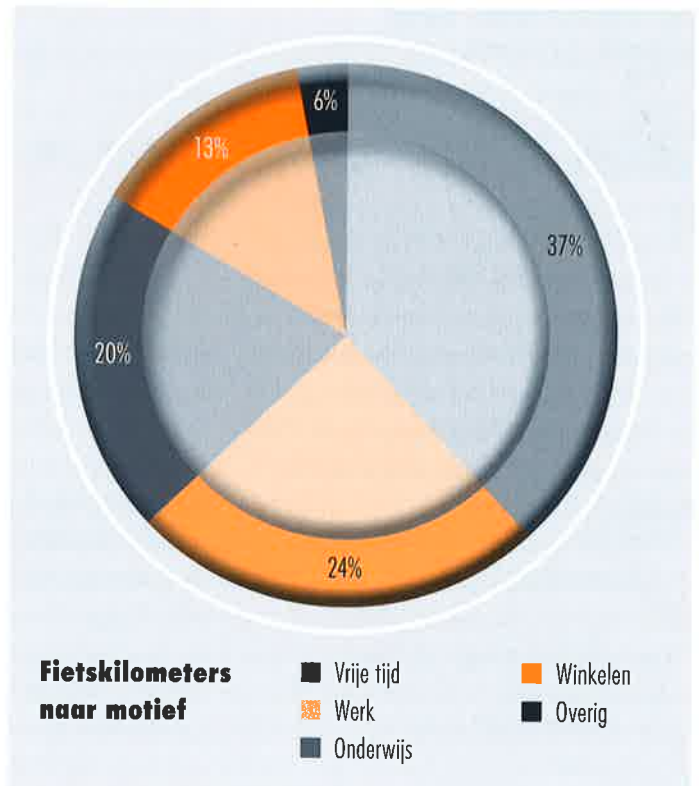
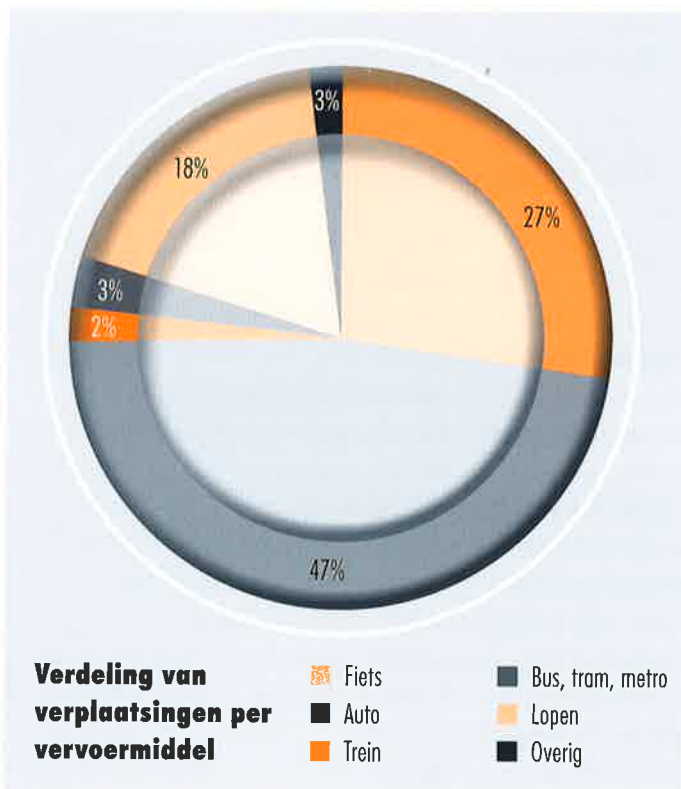
3.

Kosten die niet gericht zijn vrijgesteld en die geen intermediaire kosten zijn, gaan altijd ten laste van de vrije ruimte, als u deze aanwijst als eindheffingsloon. Denk bijvoorbeeld aan de stomerijkosten voor reiniging van kostuums. Voor deze kosten hoeft u dus geen kostenonderzoek te doen.

15,5 MILJARD FIETSKILOMETERS

Vanaf 2020 wordt de fiets van de zaak in ere hersteld. Nu al wordt een kwart van alle verplaatsingen per fiets afgelegd. Gezamenlijk bezitten Nederlanders 23 miljoen fietsen,

waarvan 2 miljoen e-bikes (bron: Kennisinstituut voor mobiliteitsbeleid).



FIETS VAN DE ZAAK: NU EN VANAF 2020

DE HUIDIGE REGELS

• Fiets eigendom onderneming:

Als u een fiets aan uw werknemer ter beschikking stelt, blijft de fiets uw eigendom. U hoeft niets bij het loon bij te tellen als uw werknemer de fiets alleen voor zakelijke kilometers gebruikt. Woon-werkverkeer zijn zakelijke kilometers. Het privégebruik is echter belast ((privé-kilometers x kilometerprijs) - eigen bijdrage werknemer). Vergoeding van zakelijke kilometers (max. € 0,19/km) is belast.

• Fiets eigendom werknemer:

Vergoedt u (een deel van) de aanschafprijs van de fiets of verstrekt u een fiets aan uw werknemer, dan is die vergoeding of waarde van de fiets loon van de werknemer. U mag dit loon aanwijzen als eindheffingsloon voor

de werkkostenregeling. De werknemer wordt eigenaar van de fiets. Vergoeding van zakelijke kilometers (max. € 0,19/km) is onbelast.

VANAF 2020: FIETSFORFAIT

Vanaf komend jaar kunnen ondernemers zichzelf of hun werknemers een fiets, elektrische fiets of speed pedelec van de zaak ter beschikking stellen. Net als bij de auto van de zaak komt er voor het privégebruik van de bedrijfsfiets een forfaitaire bijtelling. Jaarlijks moet de gebruiker van de fiets 7% van de adviesprijs van de fiets bij het inkomen bijtellen.




Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij de boekhoudkundige verwerking van de fiets van de zaak in de (loon)administratie.

Gemiddelde afstand die Nederlanders afleggen om op het werk te komen. Gemiddeld zijn Nederlandse werknemers 1 uur en 39 minuten per dag kwijt aan woon-werkverkeer. Zes op de tien mensen is minder dan een uur kwijt aan forenzen (bron: SD Worx).

22,6 km

HUURVERKLARING VOOR HYPOTHEEKAANVRAAG


'Duurhuurders' in de vrije sector, die elke maand in flinke huur kwijt zijn maar op basis van hun inkomen geen hypotheek kunnen krijgen, kunnen mogelijk binnenkort toch de overstap maken naar een koopwoning. BLG Wonen introduceert de huurverklaring. Met deze verklaring kan een huurder aantonen dat hij, gezien de hoge huur die hij al jaren heeft betaald, ook de hypotheeklasten kan dragen.

 Als zzp'er of zelfstandig ondernemer wordt bij de hypotheekaanvraag een zogenoemd toetsinkomen vastgesteld. Uw NOAB-adviseur kan u hierbij helpen.

ZELFSTANDIGENAFTREK BIJ LAGE OMZET

IB-ondernemers die in 2017 en 2018 – op grond van de BTW-aangiften – een omzet onder de € 5000 hadden, kunnen een brief van de Belastingdienst verwachten. De Belastingdienst waarschuwt in de brief dat de kans aanwezig is dat de ondernemer mogelijk niet langer meer voldoet aan de voorwaarden van de zelfstandigenaftrek. Bij de aangifte zal streng worden gecontroleerd of hij of zij voldoet aan

het uren criterium (minimaal 1.225 uur), en/of naast de onderneming nog een baan heeft.

 Noteer in uw (digitale) agenda de uren die u maakt voor uw onderneming. Uren voor administratie en acquisitie tellen mee.

REGELHULP SOCIAAL ONDERNEMEN

Voor verschillende groepen werknemers bestaan financiële regelingen die het voor een werkgever aantrekkelijk moeten maken om de betreffende persoon in dienst te nemen. Het nadeel is dat er zoveel verschillende regelingen zijn. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft daarom met een 'regelhulp financieel CV' ontwikkeld, om te checken of u voor een regeling in aanmerking komt. U vindt de regelhulp op: regelhulpen-voorbedrijven.nl/financieelcv/.

MVO IN DE PRODUCTIEKETEN

Mei 2019 is de wet Zorgplicht Kinderarbeid aangenomen, die Nederlandse bedrijven verplicht om kinderarbeid in hun keten op te sporen, te voorkomen en aan te pakken. De Nederlandse overheid heeft twee subsidieregelingen opgezet, waarmee ondernemingen misstanden bij leveranciers en producenten in

kaart kunnen brengen: het Fonds Bestrijding Kinderarbeid (FBK) en het Fonds Verantwoord Ondernemen (FVO). Informatie over beide fondsen is te vinden op RVO.nl.

 Op de site van RVO.nl vindt u praktische tips & tricks voor MVO-beleid in de productieketen.

MINIMUMJEUGDLOON

De overheid verlaagt per 1 juli 2019 de leeftijd waarop werknemers het volledige minimumloon krijgen van 22 naar 21 jaar. Voor 18-, 19- en 20-jarigen gaat het vaste percentage van het wettelijk minimumloon omhoog. Dit geldt niet voor leerwerkplekken voor 18 t/m 20-jarigen.

 U kunt een deel van de loonkostenstijging terugkrijgen via de Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon en/of de LIV-regeling.

Percentage minimumloon

Leeftijd	sinds 1 juli 2017	vanaf 1 juli 2019
22 jaar en ouder	100%	100%
21 jaar	85%	100%
20 jaar	70%	80%
19 jaar	55%	60%
18 jaar	47,5%	50%

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
 Hoofredactie NOAB
 Redactie Loft 238 Tekst & Media Opmaak Repro Design
 Zutphen & Studio Stephan Lerou Druk Dekkers van Gerwen
 's-Hertogenbosch © NOAB 2019

Postbus 2478
 5202 CL 's-Hertogenbosch
 Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl