

## PAG. 2

- TURBOLIQIDATIE VERLENGD
- FACTURATIESOFTWARE
- HOGER BEROEP TEGEN BIJTELLINGSVONNIS
- AANPASSING BEDRIJFSCODES KVK
- SUBSIDIE DUURZAAM REISGEDRAG

## PAG. 3

- THEMA: CBS CONJUNCTUUR-ENQUÊTE
- SEKSUELE INTIMIDATIE OP DE WERKVLOER

## PAG. 4

- ZITTEND WERK
- STARTER Kiest VAKER VOOR BV
- SILK-SUBSIDIE VOOR LOGISTIEKE KETEN
- AI STEEDS MEER INGEBURGERD OP WERK

**FACTS** is een uitgave van:

Nederlandse Orde van  
Administratie- en Belastingdeskundigen

**Hoofredactie** NOAB

**Redactie** Loft 238 Tekst & Media

**Opmaak** Appeltje Eva

**Druk** Dekkers van Gerwen

's-Hertogenbosch © NOAB 2025

De samenstellers en de uitgever accepteren geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl



## EEN RUSTIGE PRINSJESDAG

*De komende wisseling van de wacht in Den Haag zorgt voor terughoudend beleid op terreinen als fiscaliteit, regelgeving, innovatie en de circulaire economie. In deze FACTS vind je een selectie uit onderwerpen waar je als ondernemer nu al mee te maken kunt krijgen of waarmee je je voordeel kan doen. Je NOAB-adviseur staat je graag terzijde.*

### SLIM-REGELING

De Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM) is een onderdeel van de Aanpak Leven Lang Ontwikkelen (LLO), waarmee de overheid activiteiten en ideeën op dit thema ondersteunt. Binnen een sterke leercultuur kunnen mensen zich blijven ontwikkelen en beter aansluiting vinden bij de veranderende vraag van de arbeidsmarkt. Ook bedrijven hebben baat bij deze aanpak, die werkgevers stimuleert te investeren in hun menselijk kapitaal.

### Katapult

Denk hierbij aan (de kosten van) extern advies bij het opzetten van een opleidings- en ontwikkelplan, loopbaan- en ontwikkeladviezen voor werknemers, ondersteuning van initiatieven als het oprichten van een bedrijfsschool of het aanbieden van de derde leerweg. Katapult, een netwerk van meer dan 550 samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven, biedt een SLIM-kennis- en ondersteuningsprogramma aan. Kijk voor meer informatie op [wijzijnkatapult.nl](http://wijzijnkatapult.nl), onder 'Leren en ontwikkelen in het mkb'.

### Aanvraagtijdvak

De SLIM-regeling is per 1 januari 2025 verlengd voor de periode 2025-2029. Voor 2025 is € 45 miljoen beschikbaar, waarvan € 25 miljoen voor individuele aanvragen (over twee tijdvakken) en € 20 miljoen voor samenwerkingsverbanden. Er zijn twee aanvraagtijdvakken: voorjaar en najaar. Voor individuele mkb-ondernemers is het aanvraagtijdvak van 1 t/m 30 september nu geopend.

### TIP!

Raadpleeg je NOAB-adviseur als je gebruik wilt maken van de regeling.

### LEVENLANGLERENKREDIET

Als een werknemer jonger dan 57 jaar een erkende voltijd-, deeltijd- of duale opleiding aan hbo of universiteit of een voltijdse bol-opleiding aan het mbo wil volgen, maar geen recht meer heeft op reguliere studiefinanciering, biedt het levenlanglerenkrediet mogelijk uitkomst. Over de lening wordt rente geheven, in 2025 is dat 2,57%. Op [duo.nl](http://duo.nl), trefwoord 'levenlanglerenkrediet', staat een voorwaardenhulp die direct laat zien of het recht bestaat en hoeveel er kan worden geleend. □

# FISCAAL EN ANDER NIEUWS VOOR ONDERNEMERS

## TURBOLIQUIDATIE VERLENGD

De Tijdelijke wet transparantie turboliquidatie is met twee jaar verlengd. De wet stelt ondernemers in staat een bv die geen activa heeft eenvoudig te liquideren. De schulden hoeven dan niet verder op te lopen. Ondernemers zijn verplicht schuldeisers schriftelijk te informeren en financiële stukken te deponeren bij de KVK. Dit geeft deze schuldeisers inzicht in de afwikkeling en eventueel te nemen actie. Misbruik van de tijdelijke wet is strafbaar. Uit de wetsevaluatie blijkt dat de wet haar doelen grotendeels bereikt – meer transparantie en een betere rechtspositie voor schuldeisers – maar dat er verbetering nodig is op het vlak van de handhaving.

### TIP!

Overleg met je NOAB-adviseur als een turboliquidatie in beeld is.

## VANAF 2030 FACTURATIESOFTWARE VERPLICHT

Vanaf 1 juli 2030 wordt elektronische facturatie (e-facturatie of e-invoicing) verplicht voor alle grensoverschrijdende B2B-transacties binnen de EU. E-facturen kennen een gestandaardiseerd format en zijn direct te verwerken in geautomatiseerde boekhoudsystemen. Dit biedt fiscale autoriteiten vrijwel realtime inzicht in transacties.

De maatregel is onderdeel van het Europese ViDA-programma (VAT in the Digital Age) waarbij de BTW-heffing in de EU op de schop gaat. Dit moet de interne markt soepeler maken en BTW-fraude terugdringen. Nederland loopt jaarlijks 1,95 miljard euro aan belastinginkomsten mis door BTW-fraude. Met e-facturatie kan dit worden teruggedrongen.

### Tempo?

Hoewel softwareleveranciers en adviseurs aandringen op tempo, aarzelt Nederland nog of het deze verplichting doortrekt naar binnenlandse B2B-transacties. Als je als ondernemer grensoverschrijdend én binnenlands actief bent, is de inrichting van twee BTW-regimes onwenselijk. Het streven naar vermindering van regeldruk en kosten, vooral voor kleinere ondernemers, vraagt volgens de staatssecretaris echter zorgvuldige weging.

### TIP!

Meer weten over ViDA of andere BTW-vragen? Raadpleeg je NOAB-adviseur.

## HOGER BEROEP TEGEN BIJTELLINGSVONNIS

De Belastingdienst tekende hoger beroep aan tegen een recente uitspraak over een bijtellingsverhoging in 2020. De rechter oordeelde dat een leaserijder in 2020 honderden euro's te veel bijtelling had betaald voor een elektrische auto die hij in 2019 had besteld, maar pas in 2020 op naam gezet en geleverd kreeg, en dus recht had op terugaaf van te veel geheven bijtelling.

Volgens de rechter vormt het verdubbelen van de bijtelling voor elektrische auto's (van 4% in 2019 naar 8% in 2020) in specifieke gevallen een schending van artikel 1 van het Eerste Protocol bij het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De werknemer-leaserijder betoogde dat hij door de wetswijziging voor voldongen feiten werd gesteld, waarbij annulering van de bestelling tot aanzienlijke kosten zouden hebben geleid. De inspecteur echter stelde dat niet de besteldatum, maar de datum van eerste toelating beslissend is voor het bijtellingspercentage. Hij rekent het risico tot de commerciële sfeer, de werknemer had kunnen kiezen voor een auto die al in Nederland aanwezig was. Van strijd met het gelijkheidsbeginsel of eigendomsrecht is volgens hem geen sprake.

## AANPASSING BEDRIJFSCODES KVK

Begin september heeft de KVK de vier- of vijfcijferige bedrijfscodes geüpdatet die de activiteiten van een bedrijf of organisatie aangeven. De zogenoemde standaard bedrijfsindeling (SBI) wordt eens in de tien, vijftien jaar bijgewerkt. Zo verdwijnt het onderscheid tussen webwinkels en fysieke winkels en zijn er nieuwe bedrijfscodes voor online platforms. In principe vinden de wijzigingen geruisloos plaats. Wel kan het verstandig zijn om toch even te checken of de nieuwe SBI-code wel klopt met de activiteiten van je onderneming. De SBI-code is bijvoorbeeld belangrijk als je een vergunning, subsidie, lening of verzekering aanvraagt. Een verkeerde code kan een aanvraag vertragen.

### LET OP!

Uit onderzoek van de KVK blijkt dat ruim vier op de tien ondernemers (42%) zelden of nooit hun eigen bedrijfsgegevens in het Handelsregister van de KVK controleren.

## SUBSIDIE DUURZAAM REISGEDRAG TOT 1 OKTOBER

Tot en met woensdag 1 oktober 2025, 12:00 uur, kunnen branche- en ondernemersverenigingen de Subsidieregeling Collectieven mkb Verduurzaming Reisgedrag (COVER) aanvragen. Het gaat hierbij om projecten die het reisgedrag van medewerkers in het mkb duurzamer maken, ofwel: de CO2-uitstoot van woon-werk- en zakelijk verkeer terugdringen. Het budget is 2,5 miljoen euro, op 26 augustus 2025 was nog 73% beschikbaar. Kijk voor meer informatie op [rvo.nl](https://rvo.nl), trefwoord 'cover'.



# THEMA: CBS CONJUNCTUURENQUÊTE NEDERLAND (Q3-2025)

## ONDERNEMERSVERTROUWEN BLIJFT NEGATIEF

Met de Conjunctuurenquête Nederland (COEN) peilt het CBS elk kwartaal bij ondernemers hoe hun bedrijf ervoor staat en wat ze verwachten van de toekomst. De vragen gaan over omzet, winst, investeringen, personeel. In het derde kwartaal van 2025 is het ondernemersvertrouwen nog altijd negatief en komt uit op -3,8. Dit is wel een lichte stijging ten opzichte van het tweede kwartaal (-7,5). Het cijfer sluit aan bij het gemiddelde sinds 2012: -3,7. Van hoog naar laag vertrouwen per sector zit de pijn vooral bij de landbouw, bosbouw en visserij, en de horeca. Als belangrijkste belemmering ervaart 36,3% van de ondernemers het tekort aan arbeidskrachten. Opvallende uitkomst hier is dat 33,3% van de ondernemers geen belemmeringen ondervindt.

### Vertrouwen naar sector

| HOOGST                        | 3 <sup>E</sup> KWARTAAL | 2 <sup>E</sup> KWARTAAL |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Informatie en communicatie    | 3,5                     | 1,2                     |
| Zakelijke dienstverlening     | 0,6                     | 0,1                     |
| Vervoer en opslag             | 0,9                     | -12,0                   |
| LAAGST                        | 3 <sup>E</sup> KWARTAAL | 2 <sup>E</sup> KWARTAAL |
| Landbouw, bosbouw en visserij | - 16,3                  | - 11,3                  |
| Horeca                        | - 13,2                  | - 12,3                  |
| Autohandel en reparatie       | - 5,2                   | - 8,8                   |

## Belangrijkste belemmeringen

|                                                   |       |
|---------------------------------------------------|-------|
| Tekort aan arbeidskrachten                        | 36,3% |
| Onvoldoende vraag                                 | 19,8% |
| Financiële beperkingen                            | 10,4% |
| Tekort aan productiemiddelen, materiaal en ruimte | 6,4%  |
| Weersomstandigheden                               | 6,1%  |
| Andere redenen                                    | 11,7% |
| Geen belemmeringen                                | 33,3% |

Bron: CBS Conjunctuurenquête – Derde kwartaal 2025 □



## SEKSUELE INTIMIDATIE OP DE WERKVLOER

Onder het brede begrip 'seksuele intimidatie' vallen opmerkingen, gebaren en handelingen die seksueel getint zijn en die werknemers als ongewenst ervaren. Dit kan verbaal en non-verbaal of fysiek gedrag betreffen. Soms is de dader zich niet bewust dat hij of zij zich schuldig maakt aan seksuele intimidatie. Echter, bewust of onbewust toegebracht, seksuele intimidatie is een ernstige vorm van psychosociale arbeidsbelasting. Dit kan leiden tot werkstress, ziekteverzuim, langdurige uitval en zelfs arbeidsongeschiktheid bij de getroffen werknemer, met hoge kosten van dien voor de werkgever.

### Strafbaar feit

De Arboret verplicht je als werkgever om beleid vast stellen om seksuele intimidatie op het werk tegen te gaan. Bovendien is sinds 1 juli 2024 de Wet aanpak seksuele misdrijven van kracht, die seksuele intimidatie op de werkvloer strafbaar stelt. Met aangifte bij de politie en overlegging van bewijs (screenshots van e-mails, getuigenverklaringen) kan een slachtoffer een kwestie aanhangig maken en dan de dader strafrechtelijk worden vervolgd. Als je als werkgever je zorgplicht verzuimt, kan de Arbeidsinspectie ingrijpen met maatregelen.

## Risico-inventarisatie & evaluatie

Je ontwikkelt dit beleid bij of ter voorkoming van seksuele intimidatie op basis van een risico-inventarisatie & evaluatie (RI&E) binnen je organisatie. Denk hierbij aan maatregelen als:

- inventarisatie van risico's
- benoeming vertrouwenspersoon en/of klachtencommissie
- voorlichting over seksuele intimidatie
- nader (anoniem) onderzoek
- een gedragscode en/of klachtenprocedure
- opvang, begeleiding en nazorg van slachtoffers
- aanpak van daders
- evaluatie van het effect van maatregelen.

### TIP!

Te hoge werkdruk, seksuele intimidatie, agressie op de werkvloer? Op zelfinspectie.nl kun je met enkele stappen nagaan welke zaken je op orde hebt en wat je nog kunt verbeteren in je organisatie. □

# 9 UUR IS HET AANTAL UREN DAT NEDERLANDSE WERKNEMERS GEMIDDELD PER WERKDAG ZITTEND DOORBRENGEN.

## ZITTEND WERK

Het gaat om gemiddeld 4,5 uur tijdens het werk, 1,1 uur woon-werkverkeer (exclusief fietsen) en 3,3 uur in de vrije tijd op een werkdag. Financieel specialisten en economen (7,2 uur) en accountants/boekhouders, vrachtwagenchauffeurs en databank- en netwerkspecialisten (7,1 uur) brengen de meeste uren zittend door tijdens het werk. Langdurig zitten verhoogt de kans op gezondheidsklachten. Iemand die meer dan 8 uur per dag zit en weinig beweegt, heeft 74% meer kans op hart- en vaatziekten dan iemand die minder dan 4 uur per dag zit en erg veel beweegt (bron: TNO, Gezondheidsraad).

### TIP!

Op de website [werkeninbeweging.nl](https://werkeninbeweging.nl) vind je tools en inspiratie om je medewerkers dagelijks meer te laten bewegen.

## STARTER KIEST VAKER VOOR BV

Beginnende ondernemers kiezen steeds vaker voor een besloten vennootschap als rechtsvorm, blijkt uit het KVK-trendrapport. In het tweede kwartaal van 2025 kozen 10.611 starters voor een bv, een stijging van 21 procent ten opzichte van een jaar eerder. De KVK noemt als mogelijke verklaring de verscherpte controle en handhaving op schijnzelfstandigheid. In een toelichting waarschuwt de KVK dat er een onjuist beeld heerst dat de bv-vorm zzp'ers meer juridische bescherming biedt. Voor een eenmanszaak en een bv gelden in principe dezelfde regels.

## Holistische toetsing

Bij de beoordeling of sprake is van schijnzelfstandigheid en daarmee van een arbeidsovereenkomst, hanteert de Belastingdienst een zogenoemde holistische toets. Op basis van negen feiten en omstandigheden (gezichtspunten) wordt de arbeidsrelatie beoordeeld. Zo wordt gekeken of sprake is van een gezagsverhouding en het ondernemersrisico dat je loopt. Daarbij is niet een enkel feit of een enkele omstandigheid beslissend, maar moeten de negen punten in onderling verband worden beoordeeld.

### TIP!

Je NOAB-adviseur kan je informeren of een bv in jouw situatie om fiscale of andere redenen al dan niet aantrekkelijk is.

## SILK-SUBSIDIE VOOR LOGISTIEKE KETEN

Ondernemers kunnen vanaf 4 november 2025 subsidie aanvragen om te besparen op kilometers gereden met vrachtwagens. Het gaat om de subsidieregeling Samenwerking in de Logistieke Keten (SiLK). De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) voert deze uit. Met de subsidie krijgen bedrijven een kans om samen te werken en de efficiëntie te verbeteren. Dit vermindert het aantal gereden kilometers en bespaart kosten en CO2.

## Aanvraag in samenwerkingsverband

Een samenwerkingsverband met minstens drie ondernemingen mag een aanvraag doen. Een van de bedrijven moet actief zijn in de logistieke sector, zoals een transportbedrijf, een verlader en/of een vervoerder met een eigen wagenpark. Ook een bedrijf dat bijvoorbeeld een transportbedrijf inzet om hun goederen te vervoeren, kan deelnemen. Het resultaat van de samenwerking moet zijn dat het aantal lege of onnodige kilometers blijvend vermindert. Deelnemende partijen mogen zelf kiezen hoe zij dit organiseren en uitvoeren.

Een paar voorbeelden zijn:

- Samenwerken in planning, materieel of distributie.
- Lege en dubbele ritten vermijden door transportplanningen te coördineren.
- Route en netwerk optimaliseren.
- Afstanden verkleinen door distributie en/of overslaglocatie te veranderen.

### TIP!

Voor de verduurzaming van het vrachtwagenpark zijn meerdere subsidieregelingen, zoals SPRILA en SPULA (voor laadinfrastructuur) en de Aanschafsubsidieregeling Zero-Emissie Trucks (AanZET) voor de aankoop of financial lease van een nieuwe, volledig emissieloze (uitstootvrije) vrachtauto. De laatste regeling is open van 30 september tot 10 oktober, 12.00 uur. Informatie over de regelingen is te vinden op [rvo.nl](https://rvo.nl).

## AI STEEDS MEER INGEBURGERD OP WERK

Het gebruik van generatieve AI neemt hard toe. Inmiddels heeft ruim de helft van de Nederlanders er ervaring mee. Tegelijkertijd groeit de bezorgdheid over de gevolgen voor de werkgelegenheid: 41% verwacht dat AI per saldo banen zal kosten. Toch vreest bijna niemand voor het compleet verdwijnen van zijn eigen baan (onderzoek ING, juli 2025). Uit onderzoek van Newcom blijkt dat drie op de vijf jongeren (tot 28 jaar) AI op het werk gebruikt, onder millennials (29-44 jaar) is dat 51% en onder Gen X (45-59 jaar) 34%. □

